

令和6年度 事業報告書

1. 丘の上福祉会の事業、保育理念、保育方針

(1) 第二種社会福祉事業

① 保育所の経営

●もみのき保育園市場園 定員 70名

令和6年度在籍園児数

	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
4月	3名	9名	10名	12名	14名	10名	58名
5月	3名	9名	10名	12名	14名	11名	59名
6月	3名	10名	10名	12名	14名	11名	60名
7月	3名	11名	11名	12名	14名	11名	62名
8月	3名	11名	11名	12名	14名	11名	62名
9月	3名	11名	12名	12名	14名	11名	63名
10月	4名	11名	12名	12名	14名	11名	64名
11月	7名	12名	13名	12名	14名	11名	69名
12月	7名	12名	13名	12名	14名	11名	69名
1月	7名	12名	13名	12名	14名	11名	69名
2月	7名	12名	13名	12名	14名	11名	69名
3月	7名	11名	12名	12名	14名	11名	67名

●もみのき保育園井口園 定員 115名

令和6年度在籍園児数

	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
4月	6名	14名	14名	23名	23名	21名	101名
5月	6名	14名	14名	24名	23名	21名	102名
6月	6名	14名	14名	24名	23名	21名	102名
7月	7名	14名	14名	24名	23名	21名	103名
8月	11名	14名	14名	24名	23名	21名	107名
9月	13名	14名	14名	24名	23名	21名	109名
10月	13名	14名	14名	24名	23名	21名	109名
11月	13名	14名	14名	24名	23名	21名	109名
12月	13名	14名	14名	24名	23名	21名	109名
1月	13名	14名	14名	24名	23名	21名	109名
2月	13名	14名	14名	24名	23名	21名	109名
3月	13名	14名	14名	24名	23名	21名	109名

② 一時預かり・延長事業の運営

- もみのき保育園内
- もみのき保育園井口園内

各保育園で一時預かり 6名 延長 10名

③ その他

- ・絵本図書館「かたつむりの家」を運営。(木・金・土曜日。13時～15時)

3000冊となり、専門的な分類分けや管理が必要となったため、財団法人伊藤忠記念財団の「2024年度 子ども文庫助成事業」に応募し採択された。30万円の助成金を受けた。(令和7年度にラベルを貼付しての分類作業に入る予定)

使途予定	絵本図書購入	150,000円
	装備用品購入	60,000円
	書架購入	90,000円

- ・試行的こども誰でも通園制度
もみのき保育園 0～2歳児の受け入れ1日3名

(2) 保育理念

1. 子どもたちのより良い環境作りを常に考え、最善を目指します。
2. 子育てを通じ、地域及び社会に貢献します。

企業理念 チームワークを大切にする

(3) 保育方針

- ・保育園という集団の中でも一人ひとりの気持ちを大切に受け止め、自発的な活動を経験することで成長していけるようにする。
- ・多様なこどもたち(異年齢・国・家族等)が相手の気持ちを尊重し、自分の思いを伝えられるようにする。
- ・たくさんの絵本のある環境を楽しみ、自ら絵本を手に取り、想像力を膨らませることができるようにする。
- ・心身ともにバランスの取れた子どもを育てる。

2. 中期計画

(1) 事務作業等のICT化

広島市のキッズコネクタ導入に伴い委託費請求等の効率化は進んでいるが、その他の事務作業も引き続き、効率化を進めていく。

(2) もみのき保育園、井口園共、ノンコンタクトタイム(書類作成など子どもとコンタクトしない時間)が定着した。

もみのき保育園では隣接する場所に職員室のスペースを借りたことで、ノンコンタクトタイムがより充実した。

(3) 広島市中央卸売市場の建替え計画に向けては最長6年以内ということが明確化された。

(4) SDGSの取組強化

- コピー用紙や業務用ゴミ袋などの効果的な利用。
- 井口園近隣のパン屋さんのフードロス解消に協力している。
- (5) 地域貢献事業の充実・定着
 - 引き続き市場まつり・井口5丁目秋祭りに参加した。
- (6) 新入社員・中堅社員・幹部社員の育成中
 - それぞれに合わせた研修計画を作成した。

3. 令和6年度の重点目標

- (1) 井口園のこども園への認可
 - 認可に向けて準備を整え、申請していたが、令和7年3月31日付で認可される。もみのき保育園→認定こども園もみのき井口園に名称変更。
- (1) 事務作業などのICT化
 - もみのき保育園に続き、井口園でも連絡ノートのアプリ利用を開始した。広島市への報告がキッズコネクトというシステムに変わり、大幅に事務効率化が進んだ。
- (2) 保育士一人ひとりの、人としてのレベルアップ
 - オンライン研修 YouTube 動画研修等の導入 (→来期持越し)
 - 幹部社員での研修原稿・動画作成 (→来期持越し)
- (3) 専門リーダー及び副主任・主任等の管理者研修
 - 園内研修・市保協等の研修・外部研修

4. 保育環境整備のための施策

- (1) 健康管理及び衛生対策の徹底
 - ① 内科健診 2回/年
 - 歯科検診 1回/年
 - ② 身体測定 毎月
 - ③ 衛生管理マニュアルに基づいた対応及び状況に応じたマニュアルの見直し
 - ④ 乳幼児用呼吸モニターの設置 (1歳6ヶ月まで)
- (2) 危機管理計画及び共有の徹底
 - ① 防災訓練 1回/月
 - ② 危機管理マニュアルに基づいた対応及び状況に応じたマニュアルの見直し
 - ③ 交通安全指導 すみれ組 (5歳児) 1回/年
 - ④ 津波発生時における避難確保計画作成
(更新後の計画を広島市危機管理室に報告)
- (3) 行事計画
 - もみのき保育園市場園 (こども主体の保育)

4月	進級式	(毎月実施) 身体測定 防災訓練
5月	芋の植え付け 個人懇談会 交通安全教室 内科検診	
6月	卒園児との交流会	

7月	引き渡し訓練	お誕生日会
8月	保育参加（幼児）	
9月	食育イベント（青果商組合）	
10月	スポーツフェスティバル マリホ水族館 （招待）ハロウィンパーティー 歯科検診	
11月	遠足 芋ほり 保育参加（乳児）	
12月	内科健診 クリスマス会	
1月	災害伝言ダイヤル訓練	
2月	発表会 保育参加（乳児）	
3月	お別れ遠足 市場まつり 新入園児説明会 卒園式	

もみのき保育園井口園

4月	進級式	(毎月実施) 身体測定 防災訓練 お誕生日会 おはなし会 食育 8月～ けん玉教室	
5月	内科検診		
6月	個人面談 プラネタリウム		
7月	個人面談		
8月	交通安全教室		
9月	運動会		
10月	歯科検診・内科検診 井口小交流会 ヴィクトワール広島自転車教室 町内会秋祭り参加		
11月	遠足 関税会紙芝居 井口小交流会		
12月	内科検診 クリスマス会		
1月	お正月遊び		
2月	発表会 参観日		
3月	お別れ遠足 ASOBALL（アソボール） 新入園児説明会 ミニコンサート 卒園式 参観日		

(4) 職員の保育能力向上に資する施策

- ① キャリアアップ研修
- ② 園内研修
- ③ 外部研修

5. 経営組織体制の強化及び保護者との連携強化に資する施策

(1) 職員の働く環境の改善対策

- ① 職員全員対象の健康診断実施（要再検査対象職員への声掛け）
- ② インフルエンザ予防接種料負担 1回／年

- ③ 有給休暇の取得率アップ（10日以上の対象者には、5日間、職員の意見を聴取、尊重した上であらかじめ時季を指定し取得してもらうことで取得率を上げる。）
- ④ ベースアップ補助（広島市）に伴う新号棒表（2年連続）による処遇改善

(2) 緊急対応力の定着

- ① 緊急時の彩アプリの有効活用と未登録者への働きかけ
- ② 緊急避難による連絡網の整備と引き渡し訓練の実施。
- ③ AEDを使用した 1回／年の訓練の実施。

(3) ホームページの積極的活用

ブログや最新情報をわかりやすくし、随時更新する。
求人ページの効果を上げる。

(4) 保育園管理業務効率化システムの活用

出欠確認や保護者への個別連絡、身長・体重の成長曲線グラフ、請求明細の報告、保護者アンケートなど彩りアプリの効果的活用
アプリでの連絡帳機能（もみのき保育園・井口園）ともに実施。
書類の簡素化

(5) 市場園、井口園、連携園との協力強化

- ① 合同研修
- ② 人員が足りなくなった場合の連携（派遣社員の協力）

6. 地域及び社会への貢献

- ① 近隣清掃
- ② 老健施設訪問
- ③ 地域を巻き込んだの行事（ハロウィン・市場まつり・秋祭り等）

7. 計画外の実施事項

もみのき保育園井口園の面談室増設

以上